

引言

2020年5月12日、13日,中央电视台 CCTV 发现之旅频道,播出我院大型纪录片《君子人格 大国工匠》。

在纪录片中,着重介绍了学院智能制造无人机、光伏发电、创新创业、中德诺浩、国际教育五大方面的特色亮点工作。

学院地处孔孟之乡,办学七十余载,山东理工职业学院以“世界眼光、国际标准、特色办学、职教报国”为理念,将“君子人格”引入教育,将“大国工匠”送出校园,走出一条特色化办学、集团化办学、国际化办学和产学研结合办学的职业教育新路。

《君子人格 大国工匠》 职业教育人新高度

无人机 让梦想起飞

学院是山东省最早开办无人机专业的院校之一,是无人机职业教育教学资源建设委员会主任单位,牵头开发山东省高职无人机应用技术专业教学指导方案。学院连续两年承办全国职业院校无人机应用创新技能大赛,在培养创新型、技能型无人机应用领域高素质人才以及深化校企合作、拓宽就业渠道、推广普及无人机技术等方面做出的贡献。

学院拥有省内一流的专业师资队伍、一流的实训教学条件,与企业深度合作,校企共建中国航空器拥有者及驾驶员协会培训基地、大疆慧飞无人机应用技术培训中心济宁太白湖分校,共同致力于打造无人机职业教育人才培养新高地。学院开发的“飞机机电设备维修”专业教学标准被泰国萨曼曼技术学院等泰国高校引进采用。

光伏发电 点亮世界

在学院校园内,漂浮式智能光伏并网实训电站;6万平方米的2.5MWp屋顶分布式光伏并网实训电站成为校园标志性景观。在大学校园里建设光伏电站,学院是全国首家。

学院作为“晶科(中国)光伏科技学院”,牵头组建中国光伏农业职业教育集团,2017年获得中国光伏农业高校创新奖,全国公共机构能效领跑者。

近几年,学院与世界500强企业晶科能源合作,每年择优毕业生选派到马来西亚等国家负责技术、管理和科研工作,学生精益求精的工匠精神,引得外国工程师交口称赞。

服务中国智能制造,“光”与“电”的结合培养出了享誉海内外的“少年工匠”。2017年,学院光电工程专业的学子赴北京参加了节目录制,精湛的技术技能令广大观众赞叹不已。

创新 让生活更精彩

为了扶持学生的创业梦,学院在全省高职院校中率先成立创新创业学院。开设校内创业基地“电商产业园”,免费供学生进行创业活动,让全院一万八千名学生都能在此受益、进行创新创业。

三年来学院累计培育创新创业团队600余个,支持学生开展大学生创新创业项目528项,在省级以上创新创业大赛中获奖300余项。获得省市创新创业奖补资金685万元,科技成果转化收入2300余万元。

2016年,学院大学生创新创业孵化基地被山东省人社厅、财政厅联合评审为“省级大学生创业孵化示范平台”。学院获批与山东省中小企业局共建“山东省创业创新学院”,学院创客空间获评山东省首批“创客空间”。

家门口的德国职业教育

中德诺浩汽车学院是教育部推行的项目,引入的是德国先进的汽车工业人才培养

模式,全国有200家高职院校参与。自2010年起,山东理工职业学院开始与中德诺浩(北京)教育投资股份有限公司共建课程研发中心,探索高素质、强技能、国际化汽修人才培养的新途径。2012年7月,学院成功实现了与德国F+U萨克森职业培训学院、中德诺浩(北京)教育投资股份有限公司的合作办学,设立了山东理工职业学院“中德诺浩汽车学院”。2013年5月汽车检测与维修技术专业教育项目被山东省教育厅批准为中德合作办学项目,并成为山东省技能型人才培养特色名校重点建设专业。2014年,在教育部发起的“中德诺浩汽车学院”人才培养助推计划校企合作项目签约仪式上,学院被授予“中德诺浩汽车学院”人才培养国家级教师培训基地,成为除中德诺浩总部以外全国唯一一个承担师资培训的基地。

近3年,学院仅在国家级、省级汽车专业技能大赛中获奖达9项之多。2018年《对标接轨合作研发—中德诺浩汽车学院“1234”人才培养模式创新与实践》教学成果获得国家高等教育教学成果二等奖。

2019年1月,学院汽车工程学院的5名优秀学生应邀赴德国萨克森州,参加“中德诺浩汽车文化训练营”。在此,他们参观了德克斯顿大众工厂和莱比锡宝马工厂,并由德国高级技师指导,进行汽车技能强化训练,从而提高了技能,开阔了眼界。

国际化教育 共享时代春风

2019年,教育部中外人文交流中心印发《“人文交流经世项目”首批“经世国际学院”入选院校通知》,我院成功被遴选确定为教育部“人文交流经世项目”首批“经世国际学院”院校。

近年来,学院不断创新国际交流合作模式,与70所海外高校和科研院所建立友好合作关系,建有澳大利亚和泰国分校,海外孔子六艺学堂5所;着力实施人才国际化战略,组织师生国际交流上千人次;推动中外合作办学项目不断提质增效,各专业、各层次国际化办学项目在校生约1800人;留学生教育实现突破性进展,共有来自38个国家的留学生256人。学院现为职业教育对外合作联盟副主席单位、山东省教育厅留学中心国际教育基地,先后入选“高等职业院校国际影响力50强”和“亚太职业院校影响力50强”。

学院在国际化办学道路的探索中,“走出去、引进来”,与65所国外院校合作,搭建了一条海外专升硕的直通车,实现了从专科到硕士的留学梦想。

融合、创新、担当,山东理工职业学院秉承提供技能人才使命,肩负着实现中华民族伟大复兴重任。理析万象,工求精密,加强内涵建设,深化人才培养模式改革,将目标放得更加远大。山东理工职业学院立足当下,放眼未来,通过突出专业特色,多元办学、创新人才培养模式,让更多拥有高超技艺、精湛技能的人才,走入社会,强我中华。

2020 光影理工



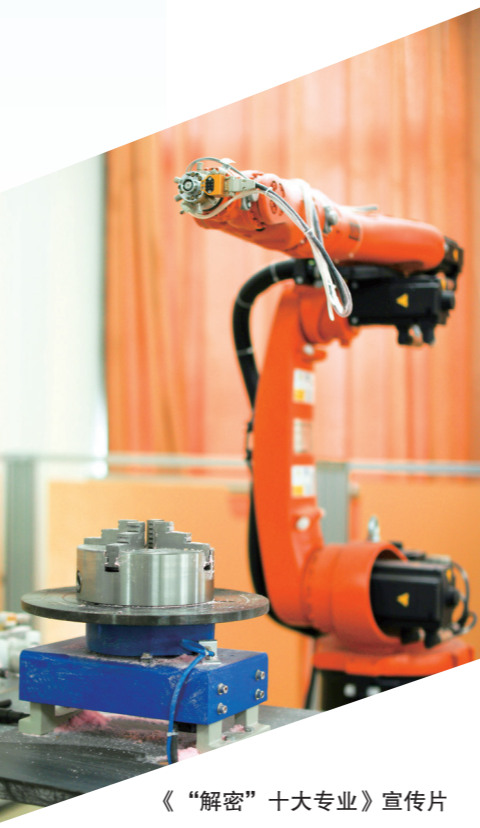
《“解密”十大专业》 带你走进理工优质专业

作为在新起点上助推学院发展的目标驱动和难得机遇,学院把专业发展与国家创新驱动发展战略,服务山东由制造业大省向制造业强省转变和山东省新旧动能转换重大工程的需要紧密结合起来,建设办学定位准确,专业特色鲜明、社会服务能力突出的优质高等职业院校。《“解密”十大专业》系列专题片,聚焦学院无人机应用技术专业、光伏发电专业、电子商务专业、中医康复技术专业、中外合作办学专业、环境工程技术专业、航海专业等十大优质专业,让社会各界看到学院如何通过发展优质专业,全面提升学院办学实力、办学水平、办学质量,建设一流的专业、一流的师资、一流的管理、一流的条件、一流的社会服务和一流的育人质量的优质高等职业院校。

这一系列专题片,充分展示了学院坚持创新发展、内涵发展、特色发展、开放发展、全面发展

原则,紧扣经济转型升级和供给侧结构性改革要求,服务中国制造2025国家战略和“一带一路”倡议,全面深化教育综合改革,创新适应经济社会发展和学生全面发展需要的体制机制,促进产教深度融合、校企深度合作,激发内生动力;对接区域重点产业,新旧动能转换十强产业转型升级,统筹推进建设“2+4+N”专业集群,打造技术技能人才培养高地;产学研结合,培养造就一批社会知名度高、行业影响力大的教学名师、专业带头人和领军人才;打造技术技能积累与创新载体,建设一流的科研创新、技术服务和专业教学团队,提升科技研发和社会服务能力,服务国家战略和区域经济发展;全面提升信息化应用水平,重构教育教学新生态;坚持“引进来、走出去”,加强国际合作与交流,加快国际化人才培养,提升国际化办学水平。

《做合格党员 当育人先锋》 先锋力量 讲好“理工良师”故事



《“解密”十大专业》宣传片

作为在新起点上助推学院发展的目标驱动和难得机遇,学院把专业发展与国家创新驱动发展战略,服务山东由制造业大省向制造业强省转变和山东省新旧动能转换重大工程的需要紧密结合起来,建设办学定位准确,专业特色鲜明、社会服务能力突出的优质高等职业院校。《“解密”十大专业》系列专题片,聚焦学院无人机应用技术专业、光伏发电专业、电子商务专业、中医康复技术专业、中外合作办学专业、环境工程技术专业、航海专业等十大优质专业,让社会各界看到学院如何通过发展优质专业,全面提升学院办学实力、办学水平、办学质量,建设一流的专业、一流的师资、一流的管理、一流的条件、一流的社会服务和一流的育人质量的优质高等职业院校。

这一系列专题片,充分展示了学院坚持创新发展、内涵发展、特色发展、开放发展、全面发展

原则,紧扣经济转型升级和供给侧结构性改革要求,服务中国制造2025国家战略和“一带一路”倡议,全面深化教育综合改革,创新适应经济社会发展和学生全面发展需要的体制机制,促进产教深度融合、校企深度合作,激发内生动力;对接区域重点产业,新旧动能转换十强产业转型升级,统筹推进建设“2+4+N”专业集群,打造技术技能人才培养高地;产学研结合,培养造就一批社会知名度高、行业影响力大的教学名师、专业带头人和领军人才;打造技术技能积累与创新载体,建设一流的科研创新、技术服务和专业教学团队,提升科技研发和社会服务能力,服务国家战略和区域经济发展;全面提升信息化应用水平,重构教育教学新生态;坚持“引进来、走出去”,加强国际合作与交流,加快国际化人才培养,提升国际化办学水平。

《大美理工 成就大国工匠》 实现理工学子成才梦想

济宁电视台为我院特别制作《大美理工 成就大国工匠》宣传片,详细介绍学院在对接区域战略性新兴产业、高端装备制造、现代服务业等方面的突出成就。

孔孟之乡,运河之滨,山东理工职业学院办学70余载,作为山东省优质高等职业院校、山东省技能型人才培养特色名校,学院立德树人培养“君子人格”,知行合一赋能未来“大国工匠”,

成为这座城市文化地标,区域经济发展的加速器,为时代发展源源不断注入崭新生机和活力。在这所美丽的国家AAA级景区校园,近两万名学子孜孜以求、绽放青春。学院开设对接区域战略性新兴产业、高端装备制造、现代服务业14个优势专业集群,54个专业,让怀揣梦想的莘莘学子人人皆可成才、人人尽展其才。

《共抗疫情 爱国力行》 无惧风雨 共克时艰

2020年的这个春天与以往有所不同,在学院党委坚强领导下,全院师生直面突如其来的疫情“大考”,无惧风雨,傲然挺立。彼时的校园花开不觉已深春,萌芽装点希望,绽放伊始梦想。在全国上下齐心协力抗击疫情之时,我院师生也在用不同的方式同心抗疫。学院融媒体中心工作人员扛起重任,拍摄了《共抗疫情 爱国力行》专题片,用不一样的视角记录下这一特殊时期,全院师生,凝心聚力,共克时艰,共同守护我们美丽的校园。

精准部署担使命 全力打赢攻坚战

为切实保障师生身体健康和生命安全,山东理工职业学院坚决贯彻落实中央、省、市关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的决策部署,第一时间成立工作领导小组,建立防控应急预案及应急预案。学校领导先后多次深入学院包保网社区检查疫情防控工作,看望慰问留校学生。

停课不停学 传递正能量

疫情期间学院精心组织上好思政大课,引导学生通过身边活生生的疫情防控实例,对中国特色社会主义本质与优势深思悟透,坚定“四个自信”,成长为能担当民族复兴大任的时代新人。

自2月11日起,充分利用学院建设的精品资源共享课等优质资源,分类实施线上教学。针对普通高职学生,依托智慧职教“职教云”、腾讯课堂、超星学习通、QQ直播、微信群等平台实施“网络直播+在线交互”的线上教学活动。针对专升本学生,学院专门开通“智博云课堂”平台,确保专升本学生备考顺利进行。针对退役军人、农民工、在岗职工等高职扩招学生,通过超星扩招教学平台,实现疫情期间线上教学不断线。针对国际留学生,推出交际汉语、中国概况等线上课程,教师通过“线上直播+答疑”等形式,及时解决国际学生线上学习过程中出现的问题,打通线上学习的“一带一路”。

师生齐心“送祝福” 吹响开学集结号

以网络为平台,以自己的实际行动,表达对一线同胞的支持,和对“疫”必胜的信心。学院组织学生成立红旗班,开展“牢记青春使命 勇担时代重任”主题宣讲、争做新时代向上向善好青年视频选拔等活动。开展“我和榜样有个约会”百天行动打卡活动。

严冬终将过去,没有一个春天不会到来。学院师生通过向各种慈善公益机构自发向疫情防控工作捐款,学院及澳大利亚兄弟院校捐赠医用外科口罩4000余枚,校企合作单位与学院同心抗疫,捐赠消杀用品。

我们身不在一线,但时时刻刻心系疫情。学院非遗馆大师工作室精心制作印章,传递祝福。理工学院的师生自发组织成一支“文艺轻骑兵”,以笔凝志,以画抒情,用线条和色彩描绘同心战“疫”的感动和决心;用艺术和才华表达战“疫”必胜的勇气和信心。

(文/融媒体中心)

向海外出发!

打造职业教育对外开放“山东高地、理工品牌”

学院国际化办学宣传片《向海外出发》



## 青语青听思想汇

### 我院举办“学院领导与学生面对面”活动

为贯彻落实“为了一切学生、为了学生一切、一切为了学生”的服务理念，切实了解学生们的所思所想所盼，进一步深入听取学生对学院工作的意见建议，满足青年学生成长成才的需求，提升学校管理育人、服务育人的针对性与实效性，我院举办了“青语青听思想汇——学院领导与学生面对面”系列活动，学院党委书记许可、院长文汉琛与来自各学院的学生代表亲切交流座谈，16名学生代表畅所欲言，汇报了自己的学习、生活情况，畅谈了入学以来的体会和感受，围绕专业学习、社会实践、公寓条件、实习实训、就业招聘、第二课堂活动、专升本、心理咨询服务等学生关注的热点问题提出意见建议。文汉琛院长对同学们的成长表示由衷的高兴，针对学生代表所反映的问题一一进行了现场解答，与学生就相关议题进行交流探讨。

12月15日上午，我院“青语青听思想汇，共话担当与成长——学院党委书记与学生面对面”活动在6315会议室举办。学院党委书记许可、院长文汉琛与来自各学院的学生代表亲切交流座谈，16名学生代表畅所欲言，汇报了自己的学习、生活情况，畅谈了入学以来的体会和感受，围绕专业学习、社会实践、公寓条件、实习实训、就业招聘、第二课堂活动、专升本、心理咨询服务等学生关注的热点问题提出意见建议。文汉琛院长对同学们的成长表示由衷的高兴，针对学生代表所反映的问题一一进行了现场解答，与学生就相关议题进行交流探讨。

在总结中，许可书记对大家为学校积极建言献策给予高度评价。同时向学生干部们提出四点要求：

一是高标准严要求，作为学生干部要有担当，有责任心，有使命感，要以身作则，树立优秀的学生干部形象，时刻严格要求自己，学业工作两不误；

二是认清学生会是学院党委与全院学生的桥梁与纽带，通过桥梁了解到同学们的思想动态以及学习发展过程中的意见和建议，高度强化四个自信，做到两个坚决维护，强化自身综合能力，立德树人，落实在工作学习生活中；

三是发展好自己，要刻苦训练，深怀绝技，把职业生规划好，做队伍领跑人，

并积极向党组织靠拢；  
四是要严格要求自己，学生干部首先是学生，其次是干部，要完成好学业，要有强烈的责任感和为大家服务的意识，学生干部一定要避免傲气。

12月15日上午，我院举办了“青语青听思想汇，走进学生解疑问——院长与新生代表面对面”活动，学院院长文汉琛与来自各学院新生代表亲切交流座谈，16名学生代表畅所欲言，汇报了自己的学习、生活情况，畅谈了入学以来的体会和感受，围绕专业学习、社会实践、公寓条件、实习实训、就业招聘、第二课堂活动、专升本、心理咨询服务等学生关注的热点问题提出意见建议。文汉琛院长对同学们的成长表示由衷的高兴，针对学生代表所反映的问题一一进行了现场解答，与学生就相关议题进行交流探讨。

文汉琛院长向新生代表提出了殷切期望：一是希望大家要志存高远，树立远大的理想信念；二是努力锤炼专业技能，不负青春年华；三是希望同学们立足未来，敢想敢拼。勇于吃学习的苦，不好高骛远，用“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的魄力和决心，扎扎实实，一步一个脚印地实现人生梦想，成为具有君子人格的大国工匠。

本次系列活动开创了学院领导与学生群体交流的新模式，构建了与学生直接沟通、共谋发展的平台，为学生提供了建言献策和参与民主管理的机会。座谈会气氛热烈而轻松，学生的参与度高，大家纷纷表示，通过近距离地与学校领导交谈，将自己对学校的意见与建议直接向校领导反应，有了主人翁意识，更增加了爱校之情，今后将更加关心学校、理解学校，为学校的建设与发展建言献策。

(文/学生处 团委)



学院党委书记许可、院长文汉琛与学生代表面对面交流



学生代表在座谈会上畅所欲言

## “君子文化”育人品牌获教育部点赞 我院荣获全国职业院校校园文化“一校一品”学校

12月3日，2020年全国职业院校校园文化建设高峰论坛在浙江金华职业技术学院隆重举行。本次论坛由教育部职业院校文化素质教育指导委员会主办，已连续开展三届。来自全国各地的职业院校代表通过“线上+线下”的方式齐聚一堂，围绕“汇聚校园文化力量 践行立德树人使命”这一主题，共话校园文化建设新发展、共谱校园文化建设新篇章。论坛期间，隆重举行了2020年全国职业院校校园文化“一校一品”品牌学校颁奖仪式。我院申报的“君子文化”品牌项目在全国职业院校中脱颖而出，成功摘得该奖项。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平关于教育的重要论述，发掘一批具有新时代职教特色的优秀校园文化特色成果，教育部职业院校文化素质教育指导委员会于2020年7月18日启动全国职业院校“一校一品”校园文化建设品牌申报工作。截至8月31日，共收到177所职业院校178项成果申报，经专家评议、专家复评、专委会评审、教指委审定，确定26所职业院校为全国职业院校校园文化“一校一品”学校。山东理工职业学院荣登榜单，“君子文化”育人品牌获得本次“一校一品”校园文化建设品牌。

一直以来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

党建引领与立德树人深度融合，秉承“世界眼光，国际标准，特色办学，职教报国”的办学理念，培育具有家国情怀、卓越技能、创新精神的工匠人才，打造“君子文化”育人品牌，培养新时代“君子人格大国工匠”，走出了一条高职院校立德树人、文化育人新路。

学院经过70年办学的积累、沉淀、凝练，提炼出来独具特色的校园核心文化，由此形成的集体人格，影响着在校的每一位师生。校园核心文化是源于历史、基于现在、着眼未来的文化体系，在引领学院教育改革和发展中得到不断的体现，将学院长期发展中坚持的特色活动、个性项目的内涵升华，提升到整个学院的精神层面，在此基础上学院形成“君子文化”育人品牌，并将其渗透至育人的各个环节。

“君子文化”育人品牌建设始于2010年。经过十年打磨，培养新时代的“君子人格大国工匠”成为了学院师生共同的默契，学院《以培养“君子人格大国工匠”为目标的高职优秀传统文化育人探索与实践》获得2018年国家教学成果奖二等奖。

学院不断创新该品牌特色文化育人模式，以新时代思想为根本遵循，以儒家君子文化为依托，率先提出培养新时代“君子人格、大国工匠”文化育人新理念。打造文化育人实践平台和经典活动品牌，集传统文

化12345育人模式、“四梁八柱”育人体系、四个课堂联动育人模式、服务一带一路、弘扬儒家文化的“孔子六艺学堂”，以及经典诵读大赛、党报进校园、来华留学生孔子文化节等特色校园文化活动品牌于一体，形成文化育人大格局。

经过多年耕耘，“君子文化”育人品牌获得了丰硕的育人成果。学院文化育人经验先后在全国高校以社会主义核心价值观体系引领大学校园文化建设研讨会、联合国教科文组织主办的“全球教育国际研讨会”等一系列国家级规模的研讨会上广受好评；学院作为“山东省高职高专优秀传统文化教育与传承研究会”副理事长单位，牵头组建“文化传承创新研究专业委员会”。学院被教育部中外人文交流中心遴选确定为教育部“人文交流经世项目”首批“经世国际学院”院校。入选“高等职业院校国际影响力50强”和“亚太职业院校影响力50强”。

中国教育报、中国青年报、《人民日报》客户端、人民网、光明网、山东省教育厅网站、《大众日报》以及学习强国等多家主流媒体对我院传统文化育人工作进行了报道。专题片《君子人格大国工匠》在中央电视台《记录东方》栏目播出。

(文/周幸 陈锐)

## 做产教融合创新示范先锋

### 我院在全省“聚焦产教融合建设职教高地”创新发展论坛分享理工经验

2020年12月25日，“聚焦产教融合·建设职教高地”创新发展论坛暨山东省职工教育协会2020年会议在济南召开，来自全省协会会员代表、产教融合示范单位的130余家单位齐聚一堂，共襄盛举。

会议旨在分享产教融合最新成果，探讨未来校企合作发展趋势。会上，我院院长文汉琛教授被评为“山东省职工与职业教育领军人物”，山东理工昊明新能源有限公司荣获2020年“山东省产教融合示范单位(基地)”，汽车检测与维修技术专业被评为“山东省产教融合示范性品牌专业”，智能制造教学团

新团队被评为“山东省产教融合创新创业先锋”。

近年来，学院在产教融合、校企合作办学方面进行了卓有成效的探索和实践，并取得丰硕成果。打破专业界限，面向产业行业组建二级学院，构建产学研一体化机制，探索创立多类型产教融合协同育人新模式。针对产业人才需求，校企联合定制人才培养方案。校企共建10个产业学院。面向高端装备产业，与德资企业西门子、北汽集团、山东联诚集团有限公司分别合作共建西门子智能制造产业学院、北汽智联新能源汽车产业学院和联诚数控产业学院；面向现代金融产业，与京东集团合作

共建京东电商物流产业学院；面向新能源新材料产业，与晶科能源有限公司合作共建晶科(中国)新能源光伏科技学院，面向新一代信息技术产业，与华为合作共建华为产业学院；面向现代服务业，与高翔航空合作共建高翔航空产业学院。针对产业人才需求，校企联合定制人才培养方案，引入优质的教育、产业、技术、师资等资源，开展深化产教融合、校企合作的人才培养模式改革研究，将企业需求融入人才培养方案，创新人才培养模式，实现产业人才直通车。

牵头成立了中国光伏农业职业教育集团等4个职教集团，建立

了中德诺浩等混合所有制二级学院。无人机等2个技能大师工作室获批市级技能大师工作室，3D打印与逆向工程等5个平台获批山东省技术创新传承平台，智能制造等3个生产性实训基地获批国家级生产性实训基地，现代农业装备工程技术研发中心获批教育部协同创新中心和山东省高等学校工程技术创新中心。

2021年，学院将以优质校和“职教高地”建设为契机，推进学院高质量创新发展，进一步加快推进产教融合、校企合作，为区域经济社会实现更高质量发展提供更为坚强的高技能人才支撑。(文/教务处)

我院荣获全国职业院校数字校园建设样板校

12月7日，根据《中央电教馆关于公布第三批职业院校数字校园建设实验校项目总结通过名单的通知》，经中央电化教育馆组织专家评审，我院顺利通过项目验收，获得第三批“职业院校数字校园建设实验校”，同时我院又被确定为全国116所(其中高等职业院校61所)之一的“职业院校数字校园建设样板校”。

为贯彻《教育信息化十年发展规划(2011-2020年)》，落实《职业院校数字校园建设规范》，促进信息技术与职业教育深度融合，推动职业院校数字校园建设，由教育部委托中央电化教育馆开展“职业院校数字校园建设实验校”项目。2017年12月，我院积极申报，制定项目工作方案，经山东省教育厅电化教育馆评审推荐，中央电化教育馆组织专家评审通过，我院被立项为全国职业院校数字校园建设实验校建设单位。三年来，学院按照《职业院校数字校园建设规范》和实验校建设实施方案，完善和配套信息化基础设施与环境，构建高标准安全保障体系和信息化人才保障体系，建成了生态化的智慧教学服务平台和精细化的智能管理服务平台，整体提高了师生信息素养和信息化应用能力，全面提升了教学、科研、管理、社会服务、创新创业等方面的信息化应用水平。总结凝练《基于新型师生学习共同体的“泛在高效”课堂构建与实践》项目荣获2018年山东省级职业教育教学成果二等奖，先后有数十所省外高校来校参观考察，学习借鉴信息化课堂教学改革典型经验。

获得全国“职业院校数字校园建设样板校”，是学院智慧校园建设荣获“山东省教育信息化示范单位”后取得的又一佳绩。下一步学院将按照《国家职业教育改革实施方案》和《职业院校数字校园规范》，认真贯彻落实《教育部山东省人民政府关于推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》(鲁政发〔2020〕3号)等文件精神，加强智慧校园建设，实施“扩容提质”工程，以5G、云技术和物联网技术为引领，提档升级校园信息化基础设施。通过“一平三端”建设，推进教学创新平台深度应用的“课堂革命”，建设集“教学实训、社会培训、产品生产、科技研发”功能于一体的共享共用的大型智能(仿真)实训基地和工业互联网中心，全面深化智慧教育改革，争创职业教育信息化创新与改革试点校。

(文/信息网络中心)



## 党政办公室

积极组织协调学院各项疫情防控工作，制定出台 20 余项方案、预案及制度；组织 1000 余人次开展四次疫情应急演练；落实“日报告”“零报告”制度；首批通过省教育厅开学考核；春、秋学期共组织 20000 余名师生返校，摸排“重点人群”20000 余人次，全校师生无一入疑似及确诊病例；被济宁市委、市政府授予“全市抗击新冠肺炎疫情先进集体”；编制学院 2020 年高等教育质量年度报告。向省、市主管部门提供发展意见 41 条，总结凝练学院发展典型案例和经验推广案例 10 个。全年起草各类文件、通知等 283 份；全年接待各类来访、视察、调研等 35 批次。

## 组织统战人事处

推动全面从严治党责任落实，召开了全院全面从严治党工作会议，制定了《党支部标准化规范化建设实施方案》和星级支部评定标准。教工党支部书记“双带头人”达到 100%。完成年度党费收缴工作。顺利举办第十四期、十五期入党积极分子培训班暨“青马工程”培训班，培养入党积极分子 830 余人，发展党员 173 人。完成了灯塔系统—发展党员纪实公示系统纪实资料录入、毕业离校党员组织关系转出审核上报等工作。加强标杆选树，七一前夕完成党内表彰，制作党员先锋宣传片 6 部。在高新区接庄街道丁庄村成立“山东理工职业学院红色教育基地”和“山东理工职业学院服务乡村振兴实践基地”。

## 党委宣传部

宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神和十九届五中全会精神。抓好意识形态工作，把意识形态工作列入年度工作要点，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制。全年共召开了 2 次意识形态专题会议，2 次意识形态领导小组会议和 4 次意识形态领域会商研判会议。组织党委理论学习中心组学习，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题分 12 个专题组织学习。全年不少于 12 次，集体研讨活动不少于 8 次，每次重点发言人不少于 3 人。全年共组织理论学习 12 次，集体研讨 8 次。“学习强国”学习成效综合排名在全市居前五名，学习参与率一直保持在 95% 以上，居全市第一。打造特色校园文化品牌，学院“君子文化”品牌入选教育部“全国高职院校一校一品学校”。在各类国家级、省、市级媒体发稿 50 余篇。中央电视台 CCTV 发现之旅频道，播出我院大型纪录片《君子人格大国工匠》；与济宁电视台合作拍摄《大美工成就大国工匠》宣传片。

## 学生工作部（学生工作处、武装部）团委

组织开展了丰富多彩的主题团课、书画展、文艺汇演、摄影大赛等教育活动 60 余次。在“暑期三下乡”社会实践活动中，我院涌现了 2 个省级优秀服务队、9 名优秀指导教师和 20 名优秀学生。我院青年志愿者服务队被济宁市团委授予“济宁市青之翼志愿服务联盟”会员单位。在疫情严峻时期，我院近 200 名大学生志愿者服务家乡“抗疫”一线。指导举办了学院第一次学生代表大会，开展了“青春聆听思享汇——学院领导与学生面对面”等系列活动，创新搭建了学院领导与师生沟通新模式。全部超额完成征兵任务，为学院被推荐为全市双拥突出工作先进集体赢得关键性指标条件。高质量完成 9025 人次大学生资助的“奖、助、补、代、免”等各项工作，组织辅导员参加了全国高校辅导员网络培训示范班培训和全国高校心理危机预防干预网络培训两项网络培训。

## 纪检监察机关

协助学院党委推进全面从严治党主体责任落地落实。制定《全面从严治党监督清单》，督促各基层党组织年度内至少召开 1 次全面从严治党专题会，督促落实“一岗双责”。强化纪律规矩意识，持续深化党风廉政宣传教育。集中组织开展 3 次警示教育主题活动。组织全院领导干部、关键管理岗位公职人员 190 余人开展集体廉政谈话，实现抓早抓小的常态化。做实做细日常监督，充分发挥监督保障执行作用。驰而不息纠正“四风”。

## 工会

组织慈善捐款共计救助困难教职工和困难学生 6 人次，救助款共计 44.7 万元。通过组织参与节日福利用品的招标采购，认真完成了两个节日全校 900 多人的福利采购发放工作。召开第二届二次教职工代表大会暨工会会员代表大会，会议讨论、审议并通过了《山东理工职业学院创新发展高质量建设工作报告》，《山东理工职业学院部门年度综合考核暂行办法》、《山东理工职业学院绩效工资管理分配办法》；会议酝酿讨论增补学院工会委员会委员、选举产生了山东理工职业学院工会主席。

## 教务实训处

完成面向全院班级不同类别学生分类组织开展了 3 次大规模线上教学组织和线上线下教学衔接实施。在全省职业院校应对疫情优秀教学案例评选中，我院报送的 3 个案例一等奖 1 项、二等奖 2 项。与德国西门子、德国菲尼克斯等国际知名企业联手打造的中德智能制造实训基地成功获批山东省新旧动能转换公共实训基地。建成 VR 虚拟仿真实训中心、无人机实训训练中心等。教师获山东省教学能力比赛一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项，学院获优秀组织奖。山东省高校青年教师教学比赛中获得三等奖 1 项、优秀奖 4 项。积极组织学生参加职业技能大赛。

## 科研处（创业学院）

加强教师科研水平和能力培训，通过线上、线下共培训 260 余人次。全院获得 11 项省、市科研成果奖，其中山东省高等学校科学技术奖一等奖 2 项、三等奖 2 项。共立项各级各类纵向课题 229 项，横向课题 16 项目。我院被山东省科学技术协会命名为“山东省科普教育基地”，学院老科协荣获“济宁市老科协先进集体称号”。新建 5 个国家和省级平台。学院被教育部、国家知识产权局授予国家知识产权试点高校，是全国唯一一所获得此荣誉高职院校。被山东省科技厅认定为 2020 年山东省技术转移人才培养基地，是全省唯一一所职业院校获得此称号。成功举办第十五届全国高职院校“发明杯”大学生创新创业大赛。我院共获奖 48 项，获奖数量和质量位居第 1 名。

## 招生就业处

提前做好单独招生、综合评价招生前的准备工作，严格

按照国家和省教育厅要求，严格单独招生、综合评价招生考试、录取规范，确保招生工作的阳光透明。高职录取 5730 人，录取率 95.5%，报到 5374 人，报到率 94%，五年一贯制录取 1122 人，录取率 94%，报到 935 人，报到率 83%，中职转段 929 人。今年入校新生 7238 人。引导毕业生充分利用好“2020 届高校毕业生全国网络联合招聘——24365 校园招聘服务”、“就选山东——山东高校毕业生求职招聘云平台”、“百日千万网络招聘专项活动”等平台的网络招聘活动，同时学院召开了 2020 年春季、夏季两场网络招聘会，共有 736 家企业发布职位 2106 个，用工量达到 28929 人。

## 财务资产处

进行学院收费系统的升级改造工作，2020 年全部在校学费实现网上直接缴费；确保各项收入直接进入财政账户，更好地满足财政、审计等部门的监督管理。全年共发放帐单 46000 余条，实现各项财政收入 11000 余万元，国有资产有偿使用等收入 630 余万元。全年清退学生各类费用共计 620 余万元。积极参与抗疫工作，划拨 50 万元专项抗疫资金，用于采购抗疫物资；通过农业银行济宁分行筹集 15 万元采购口罩、消毒液等防疫物资。加强政府专项债券的申报、使用和管理。2020 年度争取两笔政府专项债券 8000 万元，为学院综合实训中心和公共安全保障项目的顺利建设提供了资金保障。

## 后勤处

抢修实训楼、教学楼、餐厅地下消防管道严重老化 30 余次；抢修学生公寓间排污水管 10 余次。对后勤服务楼直饮水、2 号学生公寓楼、餐厅自来水、8 号教学楼、行政楼等五处水质进行检测，完成学院水质化验，确保全校师生用水安全。完成了国教学院一楼走廊、1-2 教学楼五楼走廊、建筑学院新迁办公室、航空学院模拟室、航海学院 73-2 阶梯教室、图书馆多功能报告厅走廊粉刷，总面积 5100 平米。加强对学院绿化、保洁、垃圾清理、公寓管理各项工作的管理，安排专业人员对校园绿化带和树木进行药物喷洒，对校园名贵树种 300 多颗进行了防寒防护作业，对 5000 多棵树木进行了刷白处理。

## 安全保卫处

紧紧围绕学院创建优质校和创建“全国文明校园”积极开展各项工作任务，持续推进学校安全专项整治三年行动计划，完善学校安全工作月通报制度，严格落实学校安全主体责任，进一步促进平安校园、和谐校园建设。本年度安全保卫处被学院表彰为“疫情防控先进集体”，被省公安厅记于集体二等功。安全保卫处在省、市、校创城办的正确领导下，创新工作思路，积极应对创建全国文明校园中出现的各种问题，圆满完成了 2020 年度创城工作，确保我院校园秩序管理工作零失分。

## 社会培训部

2020 年培训学员约 1.8 万人次，50.8 万人日，培训收入 15358506.21 元。积极申请建设各级各类社会培训基地，与市退役军人事务局成立的退役军人职业技能培训基地。与市人社局就业培训中心成立的职业技能培训基地。与市人社局技工学院的继续教育培训基地。与高新区、任城区共建 2 所社区学院。与市审计局成立的济宁市内部审计培训基地。山东省科技厅授权成立的山东省技术转移人才培养基地（面向鲁西南济宁、菏泽、临沂、枣庄）。与济宁市知识产权局成立知识产权培训基地。与太白湖新区退役军人事务局共建退役军人创业孵化基地等。

## 继续教育学院

在校自考生本科工作再上新台阶。2020 年度新招 4 个专业共计 854 人，完成自学考试注册 1700 科/次，系统在校人数为 4739 人。聘请主讲院校专家教授讲课，提高质量，以学习者为中心，不断满足了大学生提升学历的要求，为社会提供了更多有用人才。成功举办了 2020 级高等教育自学考试本科开班典礼，一校三区、网络直播，近万名学生参与并观看了典礼活动。专科函授教育规模实现了零的突破，录取人数突破 373 人，创建校以来的最高纪录。深入开展函授教育教学改革，从偏重知识传授，向注重职业能力开发转变，特别注重从业人员的岗位适应能力、岗位转移能力和创新能力培养。

## 审计室

承担学院 6 个班的审计课程、会计课程教学任务；出具工程类内部审计报告 28 份，，审定金额 323 万元，审减金额 23 万元；将 50 万元以上的工程项目外包，出具内部审计意见书 18 份，送审金额 1747 万元，审定金额 1525 万元，审减金额 222 万元；对 2020 年度学院校办企业经营绩效审计、学院财务收支、预决算审计将在元旦后进行；提出可行性建议 73 条，大部分被学院采纳；积极申报山东省内部审计工作先进单位；积极参与，促成学院与济宁市审计局签订协议，成立“济宁市审计培训基地”和“山东理工职业学院审计教学实践基地”，积极做好“济宁市审计培训基地”的社会培训工作。

## 校办产业管理办公室

2020 年紧紧围绕学院党委的各种工作部署凝心聚力、扎实开展，发挥校企优势，积极履行学院为产业定位“办好产业促专业”职能，公司资产规模达到 10616 万元，融资总规模 5500 万元，营业总收入 3569 万元。复工复产后远航教育一共开设了 4 期水手、机工培训，2 期海乘培训，4 期 Z01/Z02/07/08 等小证的培训，共计 1765 人次。吴明实现 2.5MWp 光伏屋顶并网且电站无重大安全事故运维 9 年，2020 年光伏发电量 187.5 万度，收入 212.5 万元。在梁山县光伏扶贫施工 270 万元，实现利润 30 万元。面对突如其来的新冠疫情，物业公司上下迅速反应，严格执行学院安排部署，用实际行动为学院防疫工作做出了突出贡献。

## 图书馆

本着“以人为本，服务读者”的宗旨，凝心聚力，圆满完成了各项工作任务。通过图书馆网站和公众号等多渠道进行 2020 级新生入馆教育的宣传。组织读书会纳新、读书竞赛、诗词诵读、积极参与了今年的新书网上选书等活动，本年度到馆借阅人数，显著增加。完成了 2021 年度报纸、纸质期刊的订购；自助借还和杀菌设备的安装；完成了 5 年的过期刊装订，15 万册借旧图书打包入架；完成了 76 万码洋的新书编目上架和验收。新增了百度文库高校版，为师生的工作学习用文档资料复制下载提供了方便。本学期实现

了图书自助借还功能。

## 优质校建设办公室

制定了《山东理工职业学院全面推进优质校建设方案》和《优质校建设办公室工作制度》。利用暑假建立起优质校建设专题网站。搭建了优质校建设信息化管理平台，完成多期平台使用培训工作，与考核办合作，完全将优质校建设工作纳入部门职责和年度工作考核指标体系。按编制完成《建设项目进度自查台账》和《建设项目推进计划表》，定期推进、监督各项目进度，做好各项目的阶段性考核工作。系统全面梳理了各项目验收点，与相关责任二级学院、部门等共完成 20 余次专项业务工作调度和研讨。

## 兖州分院

在学院领导的大力支持下，克服重重困难，通过与名师大合作、外聘等各种手段，组建了一支专兼职结合的近百名教师队伍，落实 2 个二级学院 13 个专业的人才培养方案。加强日常教学质量监督，完善了教学督导、推门听课、教学信息反馈、学生评教四位一体的教学质量监控体系。兖州分院秉承学院的涵养君子人格，培育大国工匠特色培养项目。全体学生做到人人彬彬有礼，处处干干净净及零迟到、零早退、零旷课。在保障学生正常学习上课的基础上，利用业余时间还有相当一部分同学参加了专升本、自考本、计算机等级考试的学习，其中试点本科学生报名率达到了 23%，极大的提升了学习氛围。课外活动、周末时间都有学生在教室学习。

## 嘉祥分院

嘉祥分院顺利完成筹建工作，并顺利实现学生入校，学生管理与教学工作平稳运行，后勤保障坚强有力，完 1502.7 平方米轻质墙板安装、1005.4 平方米墙体挂网喷涂乳胶漆；完成宿舍及教室实训室分配、课桌凳采购与安装、智慧黑板安装与调试、六个机房设备的采购安装调试、软件配置等；解决学生公寓供暖问题。顺利完成 20 级新生专业入校教育，制定《嘉祥分院学生入校工作方案》《嘉祥分院学生军训及入校教育工作方案》，成立嘉祥分院学生会，并引导学生会成员顺利开展工作；制定《嘉祥分院学生量化管理办法》、《学生社团成立及纳新方案》、做好学生日常管理 works，做好每周一次的主题团课，开展丰富多彩的社团活动。

## 马克思主义学院

积极开展集体备课、说课、评课等常规教研活动，15 人次参加了省级思政课教师专项培训；开展教学改革和教学研究，已发表论文 10 余篇，课题申报或结项 15 项；组织了青年教师教学比赛选拔赛，2 位老师获学院第八届“超星杯”青年教师教学比赛三等奖；参加学院组织的山东省教学能力大赛比赛，作品《建设中国特色社会主义的总任务和总布局》获三等奖；参加山东省高职高专“毛概”集体备课比赛，3 项作品分别获得三等奖。修订《红色文化教育》课程标准，组织学生观看了 100 余场红色励志等方面的电影，组织编写《红色记忆——济宁红色文化读本》。

## 公共课教学部

全体教师认真学习职业教育理论，细心研究班级学情，17 级专本贯通数学和英语均取得优异成绩，升本率达到 100%。公共课教学部共申报各级各类课题 10 余项，公开发表论文 10 余篇，专著 3 部，专利 6 项，申报培育院级教学成果 2 项。参加了省级教学能力比赛并获得三等奖，外研社教学之星大赛全国一等奖，英语教研室乔秀平老师指导的学生参加山东省口语技能大赛获得二等奖；数学教研室的老师积极参与山东省大学生数学竞赛、全国大学生数学建模比赛的组织和辅导工作，在 2020 年山东省大学生数学竞赛中获得一等奖 3 项，二等奖 2 项，三等奖 4 项的好成绩。

## 机电工程学院

深入推进中德智能制造实训基地建设工作，该基地获批山东省新旧动能转换公共实训基地，智能制造生产性实训基地获国家级生产性实训基地，扎实开展了“1+X”证书试点工作，筹备了“工业机器人集成—2020 年全国职业院校技能大赛赛项”申报工作。我院主持的山东省无人机电学指导方案顺利通过验收。推进了机电一体化技术、工业机器人技术等 4 个专业 8 个教师工作站、6 个“双师型”教师培养培训基地、8 个校外实践基地的建设工作。共有《机械设计基础》《机械 CAD/CAM》等 6 门课程获院级精品在线开放课程立项，并入选超星示范教学包建设工作。

## 汽车工程学院

扎实推进“1+X”证书试点工作，承办中德诺浩商用车销售服务“1+X”证书师资培训。深化校企合作，推进混合所有制改革。学生在山东省职业院校技能大赛“新能源汽车技术与服务”赛项中获得一等奖；在山东省“技能兴鲁”职业技能大赛“新能源汽车维修技能赛项”中获得二等奖 2 项；在第二十二届济宁市职业院校职业技能大赛中获得一等奖；汽车维修“三等奖 1 项。在发明杯创新创业大赛中获得一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 4 项。以中德合作办学项目为依托，扎实推进各项任务落实工作。继续完善 2 门省级资源共享课程建设，立项 3 门校级在线开放课程，3 门课程获得超星教学示范包，2 项“专创融合”课程教学改革项目。

## 能源与材料工程学院

完成 2020 年高职扩招 B 类、C 类人才培养方案的编写工作并组织实施，通过线上线下混合模式开展教学，及时收集解答学生关注的问题，确保教学秩序和教学质量。组织 40 余人次参加教育部组织的国际“双元”制培训、教师教学创新能力培训等活动。新建企业教师工作站 6 个，企业“双师”教师培训基地 2 个。傅雨、陈雨等团队获得山东省职业院校教学能力大赛“循环脱硫液的输送”项目二等奖。牵头完成山东省高等职业教育专业教学指导方案—煤炭深加工与利用专业教学指导方案的制定工作。

## 软件工程学院

组织专业带头人及骨干教师开展“说专业”活动。组织 4 名教师参加了国培，安排 6 名教师赴中兴等合作企业参加企业培训和项目实训。组织了院系青年教师教学能力比赛并推出四位老师参加学校决赛，一名教师获二等奖、两名教师获三等奖，并被授予优秀组织奖。承担 3 个教育部“1+X”试点项目，分别是“web 前端开发”70 人，“云计算平台运

维与与开发”30 人，“无线传感网开发”30 人。参加山东省新一代信息技术能力大赛获人工智能赛项和大数据技术应用赛项二等奖两项、三等奖 4 项，教师组获二等奖奖项两项。带领学生参加第六届互联网+大学生创新创业大赛，获省赛一等奖 1 项，校赛二等奖 1 项。

## 建筑工程学院

做好专业群建设工作，已成功申报“古建筑工程技术专业”，自学考试本科教育培训效果较好。2020 级学生共 325 人，报考人数达到 93 人，报考率达到 28.62%，报考率创历史新高。2020 届毕业生共有 152 人，36 人参加专升本考试，参与率为 23.7%。其中 29 人被本科高校录取，升本率达 80.56%，再创历史新高，位居全院前列。各类大赛学生成绩再创新高。第十五届全国高等职业院校“发明杯”创新创业大赛三等奖 2 项；山东省职业院校技能大赛（高职组）“建筑工程识图”大赛三等奖 1 项；第十二届山东省大学生科技节——第七届山东省大学生电子与信息技术应用大赛建设工程信息化技术赛项获高职组团体二等奖一项、团体三等奖一项、团体优秀奖一项。

## 金融会计学院

积极推进山东省教育厅立项建设的山东省高等职业院校品牌专业群建设项目—会计专业群建设工作。2020 年立项了《统计学基础》《基础会计》《成本会计实务》《管理会计实务》四门课程在线开放课程。2020 年共完成财务共享服务（初级）证书 40 人，财务数字化（初级）证书 40 人，智能财税（中级）110 人，一次通过率 100%，圆满完成了该项 1+X 证书的考试鉴定工作。职业技能大赛，共获得 1 等奖 10 个，二等奖 4 个，三等奖 7 个。积极开展济宁市学生创新创业培训 720 人次，组织开展各类职业技能证书培训 154 人次。教师发表省级以上科研论文 35 篇，与行业企业开展横向课题 6 项，主持或参与省级以上科研课题 11 项，获取国家专利 13 项。

## 商学院

进一步深化校企合作，开展多样化人才培养。与鲁南制药集团签战略合作协议，2020 年招收 1 个校企合作免学费订单班，校企合作培养在校生人数达到 391 人。电子商务专业共招收退伍军人 39 人，招收下岗失业人员、农民工等技术技能类人员 22 人。做好 3 门省级精品资源共享课程的建设、检查、验收工作，5 门课程被超星集团收录为“示范教学包”。2020 年 7 月，王利伟、端木文娟、李宇三位专业教师指导学生参加济宁市电子商务技能大赛，获得团体三等奖；2020 年 12 月，端木文娟等专业教师指导学生参加 2020 年山东省高职院校电子商务技能大赛，获得三等奖，组织开展各类培训共 1113 人次。

## 航空学院

构建了“教学体系+非教学体系”协同育人的“三全四化”高职国际化航空服务人才培养体系。承办全国航空职业院校空中乘务技能大赛复赛（济宁站）的比赛，空中乘务专业教学团队在济宁举行的全国总决赛中，指导学生获得一等奖一项、二等奖一项的佳绩，4 名指导老师荣获“优秀指导教师奖”，学院获得“优秀组织奖”的荣誉。参加“山东理工职业学院青年教师教学能力大赛”并获得一等奖一项、三等奖一项，引进国内一流的空乘服务 VR 虚拟仿真实训系统及设备，打造智能化模拟舱客舱实验实训室。

## 航海学院

成为山东辖区首批全部通过海事主管机关审核的学校。实训室升级改造，实训设备更新稳步推进。新增设备部分共投入 852.6 万元。共计招收 4 个航海专业、2 个轮机工程、2 个国际邮轮乘务和 4 个“五年一贯制”新生班，共计 407 人，招生数量取得历史性突破。积极组织学生参加创新创业大赛、“互联网+”大赛和发明杯、挑战杯大赛等多项赛事。学院针对每个赛项成立了专门的大赛辅导团队，强化时间、扎实训练，7 月参加互联网+创新创业大赛，入围校级决赛项目 3 个，获得校级三等奖项目 1 个，10 月参加发明杯、挑战杯大赛，入围校级决赛项目 6 个。

## 文化旅游与艺术学院

认真组织并完成了视觉传播设计与制作专业书法方向的招生教学工作和美术专业申报工作。学院承办了 2020 年济宁市市级职业技能大赛中的导游服务和酒店服务两个赛项，积极参加专创融合课程、社区精品课程等课程教学改革。《Rhino8/Keyshot 产品设计》《旅游电子商务》《研学旅行课程开发》《导游实务》等 4 门课程顺利通过专创融合课程初选并立项。申报了 1+X“数字创意建模”和“研学旅行策划管理”职业技能等级证书试点院校和考核站点，组织培训学生 100 人次，进行了 300 多课时的授课。

## 国际教育学院（医养健康国际学院）

先后举办中德、中澳、中英、中韩和中新 5 个中外合作办学项目。2017 级会计（中澳）合作班级顺利毕业，该年级 57 名学生拿到澳大利亚名校录取通知书，17 人获取全球四大会计事务所之一的普华永道实习资格。2020 国际学生孔子文化节顺利举办，此次文化节在规模和层次上有了进一步提升，该活动纳入中国（曲阜）国际孔子文化节（尼山世界文明论坛），由教育部中外人文交流中心作为支持单位。学院开发的“飞机电气设备维修”“宝玉石鉴定与加工”2 个专业教学标准，以及《传感器与检测技术》《宝石改善与人工合成》等 14 门课程标准，获得泰国教育部认可，俄罗斯孔子文化节首批 10 学生在我院完成学业，顺利结业。9 月，学院举办山东理工职业学院泰国分校开学典礼，各专业首批共招收 68 名学生。

## 知识产权学院

新增超凡、盛凡、汇景等校企合作企业 9 家；圆满完成济宁市知识产权人才能力培训结业工作。累计培训学员 300 余人次；对接济宁市知识产权服务中心、承接济宁市知识产权培训款揭牌仪式，总计 200 人参加。2020 年累计向经费到账额突破 100 万元，其中太白湖新区市场监管局 60 万元、济宁市市场监督管理局 20 万元、济宁市知识产权事业发展中心 30 万元。服务济宁市新旧动能转换，提升太白湖新区万人有效发明专利数量，仅知识产权学院师生共创发明专利数量 21 项，成果转化发明专利 50 项。组建了山东理工智慧惠农服务队，对接了泗水金诺种业、鱼台东山镇、任城的德诚智能、高新区的帝安智能等企业，校企联合申报知识产权 66 项，授权 33 项。

# 2021 进发！ 院属各部门及二级专业学院 2021 年度工作要点

## 党政办公室

常态化抓牢疫情防控工作。与济宁市大数据局、济宁移动公司合作共建“航天智云”大数据中心。组织学习中央、省、市关于“十四五”规划和职业教育改革的相关文件精神，深度谋划、扎实推进“十四五”规划编制工作。完成智慧会议室等智慧校园建设(2019-2021)行动计划，创建职业教育信息化创新与改革试点校。完善以章程为核心的学院制度体系，推进学院治理体系和治理能力现代化。完成学院高质量创新发展任务和优质校建设任务。

## 组织统战人事处

进一步加强阵地建设，所有支部达到“六有”标准支部；制定全年干部和党务干部培训计划，不断提升党员干部理论水平和党建工作实践能力。进一步加强人才队伍建设。通过优秀人才计划和公开招聘引进优秀人才100名以上；年度力争引进首席技师和博士3名以上。修订《山东理工职业学院专业技术职务评聘实施办法》并提交教职工代表大会通过，开展新一轮职称评聘工作。修订《山东理工职业学院绩效工资实施办法》提交教职工代表大会通过。组织完成2021年国培省培工作；制定教师年度培训方案，分批次对专业带头人、骨干教师、领导干部进行培训；完成山东省对标提升培训项目。认真组织高校教师资格面试和认定工作。组织教师赴企业实践锻炼。

## 党委宣传部

宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神。制定学院2021年度社会主义核心价值观实施行动方案，落实意识形态工作责任制，持续推进“学习强国”学习平台常态化使用管理，进入全市前3名。开展常态化创建全国文明城市工作。办好“一根”“一刊”自身宣传的主阵地，全年力争“新职教之变”“青年工匠”“理工名师”“理工工优质课程发现之旅”等10个大型巡礼专题报道。组建全院青年媒体人工作队伍，打好“内展风采、外塑形象”新闻战役，提升外宣工作水平。以“一院一品”建设为引领，打造二级院系文化精品。举行“一院一品”校园文化品牌建设成果展”。加快融媒体中心融合，形成“一次采集、多元生成、立体传播”融媒体新闻生产传播格局。

## 学生工作部(学生工作处、武装部)团委

进一步加强和改进新形势下大学生思想政治教育和管理工作，服务工作，牵头推进优质校“四个课堂”项目建设工作，全面推进劳动教育，推进“劳动模范、大国工匠进校园”活动的常态化和机制化建设。完善保障激励机制，整体提升学生管理队伍的素质能力。鼓励支持辅导员开展理论研究，征集评选优秀工作案例、论文、课题项目，建立辅导员名师工作室。实施学生干部和社团负责人能力提升行动。全面贯彻落实国家各项资助政策，做到对贫困生精准资助、精准发放，依托“智慧团建”系统，全面推进共青团工作信息化建设水平，建立全院团员大数据平台。

## 纪检监察机关

强化政治引领，筑牢“两个维护”，积极发挥监督专责职能作用，做实做细日常监督，突出对公开招聘、科研经费、校企合作、招标采购、招生录取、基建后勤等管人管钱管物、权力集中或反映较多的领域的监督，加大对节日期间和招生、开学、毕业等重要节点的明察暗访、随机抽查力度，严肃查处学院违规兼职取酬、收受红包礼金、公款吃喝等隐形变异问题，严格执行领导干部个人事项报告、兼职以及领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业等有关规定。扎实开展党员干部廉政教育，不断提高纪检监察干部履职尽责能力。

## 工会

深入推进“六有”工会建设，推进院级“职工之家”、“阳光家园”、“职工小家”建设。推动“互联网+工会”建设。积极开展劳动模范、道德模范、三八红旗手等推选工作，大力宣传模范职工的光荣事迹，继续做好承办济宁市职业技能大赛工作，组织教职工积极参加“济宁工匠”的动员、征集、推选、上报工作等。办好济宁市理工慈善事业发展中心，扩容增基，完善困难师生的救助办法，加大对困难会会员职工的帮扶力度。

## 教务实训处

高质量完成优质校一流专业群建设任务。做好专业申报和高水平专业群建设，扩充和增设虚拟现实技术等一紧密支撑产业发展的专业，培育和完善一批顺应产业发展方向的专业，打造“2+4+N”专业集群。积极推进“三教”改革，创新实施项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学。深化1+X证书制度试点，实施学分制改革。进一步扩大1+X证书试点范围，推进课证融通。积极参加山东省学分制改革试点院校和职业教育国家“学分银行”试点学校。完成菲尼克斯智能生产线等设备安装调试工作，推进京东新商科、酒店管理、中德智能制造等新旧动能转换公共实训基地建设。推动学院虚拟仿真实训基地建设工作，做好各类型各层次学生培养和各类大赛备赛工作。

## 科研处(创业学院)

完善学院科研管理体制机制，探索推进科研工作目标管理量化考核。做好学院科学技术协会、社科联换届工作。立项院级课题35项以上，市级及以上课题30项以上，横向课题40项以上。荣获省级、市级及以上科研成果奖6项以上。与中国矿业大学国家级科技园共建学院大学科技园平台、科技成果转化中心，与航天科工共建工业互联网平台，建设山东大运河文化科技创新创业服务平台和济宁市高端新材料技术创新平台、济宁市工业物联网智能信息处理创新平台。建设1处省级技术研发和推广服务中心。设立学院技术转移转化中心，授权专利100项以上，专利转化20项以上。

## 招生就业处

进一步完善招生工作考核评价体系，建立二级学院招生工作职责制。巩固扩大优秀生源基地，科学统筹安排编制专业单招和夏招计划，加强校企合作单位招生管理，建立《校企合作办学年终效益评价方案》及《校企合作办学周期评估方案》制度，合理调整五年制高职专业布局。新增中高职联盟招生学校不低于10所。2021年普通高职招生录取率不低于96%；五年一贯制招生录取率不低于95%。做好编制就业工作方案、办理就业手续派遣、就业创业补贴发放、就业数据统计、全国高校毕业生就业管理与检测系统数据上报等工作。协助二级院系办好校园招聘招聘会。

做好毕业生的生源上报、网上注册、推荐、求职、签约等工作。编制2020届毕业生质量年度报告，建立毕业生就业信息台账，确保学院年底总就业率达到95%以上。

## 财务资产处

加强预算绩效管理，规范财务核算，提高资金使用效益和效率。各项收入及时足额清缴，做到应收尽收，清缴率99%以上。做好财务决算编报、各类会计报表、资产报告的编制和报送工作，做到全面反映、及时报送。做好我院会计资料建档归档、数据信息统计、分析报送等工作，结合往年数据分析重点兼顾效益和质量。配合各级监察、审计部门做好各项财务检查与审计工作，抓好各项整改落实和完善提升。加大资金筹措力度，保障学院重大项目建设实施。做好2021年政府采购项目预算编制工作，保障教学、科研、社会服务等工作的顺利开展。持续做好2021年度预算编制的报送和完善工作，避免和杜绝超预算项目。做好财政、审计、纪律检查等各项检查督导工作。

## 后勤处

做好餐厅供餐管理。做到职责明确，管理制度齐全，环节相扣，层层把关，流程合理，操作规范。加强房产资产管理，强化经营秩序，严格经营合同，按时足额收缴房租。继续做好2021年院系办公用房和教室调配工作，保证学院教学正常运行。完成餐厅配电室改造工程，确保用电安全。开通学生公寓用电收费线上支付。对地下消防管道及供水管道进行改造大修，继续做好节能工作，完成餐厅和餐厅污水管道的改造工程，对校园内部分未翻新的柏油路面进行重新铺油处理，对篮球场进行升级改造，完成餐厅北侧上扶梯、西侧观光电梯更换工程。做好学院绿化和日常保洁工作，做好医疗保健服务工作。

## 安全保卫处

加强安保队伍自身建设，不断提升服务能力。坚持对在职工和安保队员每季度开展一次集中培训，每学期进行一次业务考核。继续积极推动校园“三防”建设，严防严控各类风险事件的发生，进一步完善校园“天网”工程，增建、扩容监控设备，实现校园安全全覆盖，真正形成人防、技防相结合的管控模式。切实提升消防管理水平，筹建大学生安全管理委员会，由院级安全委员会，各系安全保卫组及各班安全员三部分组成。提升应急救援能力，建成一级微型应急救援站。组织开展消防宣传教育、防火巡查和灭火训练，提高扑救火灾的能力，时刻做好应急准备。推进消防控制室联网主机工作，实现设备人员优化组合。

## 社会培训部

落实“一院(部)一基地一品牌”建设方案，建成具有专业特色的培训基地。进一步修订完善《山东理工职业学院社会培训和技能鉴定管理规定(试行)》等管理制度，全面提高全院全员参与社会培训的积极性，建成乡村振兴学院、工业互联网应用技术学院。积极与市直有关部门沟通协调，确保两院顺利揭牌，尽快开展工作。积极主动与政府、企业、社会组织等合作办学，2021年计划培训52万人次，社会培训收入1700万元。继续建设社区学院，完善社区课程平台。全方位发挥“社区学院”功能，共建社区教育工作的良好格局。

## 继续教育学院

积极拓展与主考大学合作领域和专业建设，努力争取建成山东大学、山东财经大学在职研究生教学中心或培养基地；完成与山东大学合作新增动画专业合作办学并实现2021年自考本科招生任务；积极推动山东大学中华美德教育基地分基地建设任务。加大自学考试本科助学、专科函授、网络教育的招生宣传力度，扩大招生规模，加强教学管理，保质保量地完成招生教学任务，争创先进办学单位。向省招生考试院申报完成专科函授新增专业计划任务，完善人才培养方案，努力实现2021年度专科函授招生目标任务。积极承接社会考试任务，完善标准化考场功能，制定2021年社会考试实施办法，增强社会服务能力，推动继续教育工作高质量发展。

## 审计室

完善《山东理工职业学院审计工作流程》和《山东理工职业学院采购、验收审计监督管理办法》，对学院2020年度决算、2021年度预算进行审计，对学院财务收支进行审计；对学院部分校企合作经营绩效进行审计；对学院10万元以上的支出、国有资产租赁情况和科研经费进行专项审计；坚持审计关口前移原则，对经费的申请、审批程序及标准、使用范围等合规性进行审核。按照中共济宁市委审计委员会办公室文件(济审委办发[2019]6号)文件通知，积极做好定期采集报送审计电子数据工作；定期举办济宁市审计人员培训班。

## 校办产业办公室

力争明年实现营业收入突破7000万元，利税460万元。逐步完善现有培训产品及衍生服务，做好培训产品的二次升级。思源物业公司明年尝试走出校园到社会上参与市场竞争。商务公司明年在食堂管理上全面推广4D管理理念，超市经营积极向社会模式靠拢，更好的为广大师生服务。电商、启跃建筑等企业将尝试拓展外包业务。驾校更好的做好退役军人培训，为校本部和兖州基地学生实习实训提供有力保障。致远教育开拓新的渠道。昊明公司继续发挥光伏扶贫优势，争取打造成济宁市光伏扶贫亮点在全市全面推广，同时为企业发展扩大收益。专升本培训高质量为学院品牌提升，为“大学生服务，提高专升本录取率。远航教育船员培训期数保六争七。

## 图书馆

充分利用图书馆公众号平台开展移动阅读、信息推广、学术咨询服务，创新图书馆服务体系和管理体系，实现图书馆工作的高效化和有序化。最大可能的提高现有馆藏资源的利用，新的学年将开展好书推荐活动，让学生多读书读好书，提升学生的阅读品味。改造现有阅览室，为广大读者提供个性化的、舒适、安静的阅读环境。建设智慧图书馆，在图书流通上，实现智能门禁，包括人脸识别功能。完成大数据分析平台，为下一步新书采购提供方向和客观依据。增加电子图书资源，实现自助电子图书瀑布展示和自助下载至手机端等功能。督促落实大学生图书馆协会年度工作计划，重点做好读者分享交流日活动。

## 优质校建设办公室

继续完善优质校建设平台项目验收要点的佐证材料。

加强各项目完成情况的实时调度，定期整改反馈。持续进行优质校建设专题网站的更新、维护，做好学院发展成果的宣传和推广工作。完成优质校中期检查标志性成果、主要量化指标等的梳理固化，归档整理等，形成优质校建设数据和基础支撑材料。完成优质校中期检查报告的撰写，积极做好迎接中期检查准备工作。认真梳理自优质校立项建设以来的成效、业绩和增量，有效提升项目(任务)的果理性支撑。进一步总结提炼，挖掘优质校建设工作中的亮点，形成特色成果。

## 兖州分院

认真落实13个专业人才培养方案，加强师资考核评价机制，尤其对外聘教师的教学能力考核；做好2020级学生转接工作，做好汽车工程学院学生的实训课程安排工作；做好2021级新生迎新工作和入学教育等工作；完成2021级学生的国家助学金评定工作；进一步加强基地周围企业合作，在课程设置上增加能够深入当地企业的实践周、互动课程、企业骨干职业规划讲座等一系列课程；加强兖州分院学科带头人、骨干教师、专家给兖州相关企业管理人员、职工进行职业技能培训；积极推进与兖州区政府合作，加快兖州区政府对教育用地规划批复，加快推进学院按照本科层次职业院校标准建设。

## 嘉祥分院

组织青年教师开展听课、评课等集中教研活动，加强师资考核评价机制，加强对外聘教师的教学能力、业务素质考核；组织会计技能、电子商务运营、市场营销沙盘运营，物流规划设计大赛；开展创新创业大赛培训，组织学生参加第七届全国互联网+大赛；配合创业学院开展创业培训，结合嘉祥县行业分布和分院专业特点，开展企业认识实习，开拓校外实训基地；开展各项社团活动，举办分院体育文化节，提高学生的综合素质、丰富大学生业余生活。做好2020级学生转接工作，做好2021级新生迎新工作和入学教育等工作，完成2021级学生的国家助学金评定工作。加强纪律作风建设及疫情防控工作，保障教学管理正常运行。

## 马克思主义学院

推动十九大精神思想进教材进课堂进头脑，构建“互联网+思想政治”格局，实现全程育人、全方位育人，进一步推进思政课教学改革。加强思政课课程建设，力争立项2门省级精品课程，完成1门《思想道德修养与法律基础》省级精品课程共享课建设验收，2门《毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论》《心理健康教育》省级精品课程共享课立项申报工作；积极鼓励教师参加全国、省级各项思政教育有关主题活动、思政课教师教学系列比赛等；推进红色文化教育进课堂，编写1本《济宁红色文化简明读本》；培育国家级教学成果奖工作；探索国家公开课的建设，建设2门VR思政博物馆。

## 公共课教学部

切实加强课程改革的研究学习，开展学院扩招形势下对B类、C类学生的分层教学改革的课题研究。组建个性化提优补差辅导小组，通过针对性强的辅导，努力提高学生成绩。举行教师座谈会和学生座谈会，全面了解教学情况，根据师生反馈，调整教学内容、教学进度。成立大学生篮球队，积极参加2021年山东省大学生各项体育赛事。继续组织与辅导山东省大学生数学竞赛和大学生数学建模比赛。组织辅导2021年山东省大学生英语口语技能大赛、“外研社杯”大学生写作和演讲比赛等赛事，并以大赛为抓手，举办学院英语口语能力和、演讲、写作大赛，促进全院学生学习英语的热潮。组织好2021年山东省大学生排球锦标赛。

## 机电工程学院

与德国菲尼克斯、西门子等企业合作共建中德智能制造学院，完善中德智能制造学院运行体系；打造基于中德智能制造实训中心生产线教学智能制造人才培养体系；积极申报教学成果奖。进一步丰富机电一体化技术、数控技术、机械制造与自动化等现代学徒制建设内涵。全面推进学分制改革，利用现有大赛设备和“1+X”考证设备，使学生在实习期间技能证书获取率达到100%。争创1门国家级课程在线开放课程和1个省级专业教学资源库，与德国梅泽堡应用技术大学联合开展工业机器人技术、机电一体化技术、机械制造与自动化等专业的专业人才培养工作。

## 汽车工程学院

制定混合所有制二级学院章程及实施细则，报山东省教育厅备案。做好1门国家在线开放课程的申报工作，使用省级以上规划教材数量达到90%以上，制作社区课程和继续教育课程6门，力争获得省级立项。继续做好1+X证书试点培训考核工作，申报山东省教学成果奖，建设汽车维修生产性实训基地、新能源综合实训中心和智能网联汽车虚拟仿真中心，争取新增大赛项目100个。积极备战各项2021年度各类型职业技能大赛，力争国赛获奖，其他各类比赛获奖3项以上。2021年，拟完成城市轨道交通车辆技术实训条件建设，申报智能网联汽车技术专业。加强教师科研和技术服务能力，成立科研团队，力争年内完成省部级以上课题5项，专利等知识产权成果累计达到20项，横向课题5项，为企业提供技术服务7项。

## 能源与材料工程学院

建成1个山东省校企一体化合作办学示范院校和企业，争创1个产教融合型企业。在马来西亚等建立海外实训基地1个，为“走出去”合作企业输送实习就业学生30名。与晶科、瑞亚等合作共同开发专业教学标准、课程标准、顶岗实习标准、实训基地建设标准，共同建设5门国际化课程和课程标准。将光伏发电技术与应用专业建成全国现代学徒制试点。建成省级“光伏发电技术与应用专业”教学资源库1个，省级精品资源共享课2门，建设省级在线开放精品课程1门，国家级在线开放精品课程1门，申报建设光伏发电技术与应用国家级专业教学资源库。

## 软件工程学院

修订2020级各专业人才培养方案、制定2021级各专业人才培养方案。加强教学体制改革，推动项目、案例、模块化教学模式在60%以上专业课程中应用。加强教材建设，使用省以上规划教材和新型活页式、工作手册式及校企合作开发教材占70%以上。增建影视制作、3D图形图像处理、计算机网络等6个实训室，更新改造10个实训室，确保生均校内实训基地工位数达到0.5个。做好“1+X”试点专业的总结和

推广工作，力争全部达标。确保在山东省高职院校软件测试、云计算、网络应用、物联网应用4个项目的省级比赛中获奖。新建10个校外实训基地和就业基地。加强教学团队能力提升，培养3名专业带头人，申报校级、省级等教学改革课题5-10项，发表学术论文30余篇，申请专利20余项。

## 建筑工程学院

把“日常听课、重点听课、周三听课、阶段评课”有机结合。重点抓好建筑识图、BIM应用技术、测量三项省级技能大赛教师指导能力提升与学生培训工作。落实“1+X”BIM职业技能等级证书“课证融合”制度，确保中级过关率达到80%以上，初级过关率达到96%以上。建设校企实训基地30个，申报“1+X”建筑装配式试点、考点工作。修改2020级与制2021级人才培养方案，实行毕业生双证毕业，建成)建筑信息化BIM综合实训室1处、识图仿真实训室1处、施工艺仿真实训室1处、装配式仿真实训室1处、装配式一站式体验馆1处。

## 金融会计学院

2021年计划会计专业招生500人，财务管理专业招生200人，计划申报审计(智能审计方向)、互联网金融两个专业，争取2022年实现招生。积极备战2021年山东省会计职业技能大赛和全国会计职业技能大赛，力争七获山东省职业院校会计职业技能大赛一等奖，2021年计划新建虚拟仿真财务实训中心、财务云共享实训中心、模拟银行实训室三个实训室，建设6个校外实训基地。修订完善会计、财务管理两个专业的人才培养方案和课程标准。争取2022届毕业生在校期间“双证书”的获取率达到100%。扎实做好1+X证书培训与鉴定工作，2021年将完成财务共享服务证书40人，财务数字化证书40人，智能财税(中级)110人，争取一次通过率100%。争取2021年专升本的考取人数增加50%。推动“三育人”“五育并举”人才培养综合改革。

## 商学院

组织至少5门课程申报省级、院级资源共享课、精品教学包，建设2个专业教学资源库，开发工作手册式教材3部，论证专业培养方案，制订10个具有新商科特色的专业课程(含综合实训)课程标准。继续推进1+X证书试点工作，加强与京东、顺丰、鲁南制药等企业的联系，召开校企合作委员会年会。计划为合作企业提供员工操作技能培训200人次；开展教学与科研研究，完成论文15篇、申报院级及以上科研课题、教改课题、横向课题等10项，申报国家专利3项，提升专业教师教研和社会服务能力。

## 航空学院

机务维修专业将在未来1-2年的时间内，与山东高翔通用航空有限公司开展战略合作，进行CCAR-141、CCAR-147培训，培养专业化的飞行员及机务维修人员，帮助学生考取相应的飞行及机务维修人员执照，拓展2至3家航空合作企业，提升高翔航空服务人才培养水平，继续拓展无人机全产业链集群，与济宁市应急管理局共建通用应急救援学院，申报救援技术专业。将1+X证书培训和考核内容与专业人才培养方案相对应，将证书要求要求有机融入课堂教学内容，优化人才培养方案，三年内，完成3门优质核心课程开发，3本活页式、工作手册式教材，申报7门院级精品课程共享课，力争立项建设2门省级资源共享课。

## 航海学院

进一步加强专业群建设，在2020年成功申报“港口与航运管理专业”的基础上，年内申报“港口机械与自动控制”专业。争取2021年招生突破500人，在校生达到1100人。申报2门院级精品课程资源共享课，争取申报1门省级精品课程共享课程。积极推动项目化教学改革，组织航海技术专业学生、教师参加2021年举行的全国航海院校“航线设计”大赛，扎实推进航海技术专业现代学徒制的建设工作；2021年申报省级课题2项，规划课题2项；申报国家专利3项；发表国家级论文5篇，核心期刊论文2篇。提高培训效率，努力向社会输送更多的优秀海员。2021年争取实现历史性突破：水手、机工等社会培训开设8期，培训学员超过2000人次，营业收入超过400万。

## 文化旅游与艺术学院

深化校企合作、产教融合办学，打造文旅艺术专业群，建设企业产教融合研究院，实现订单式现代学徒制培养在校生人数达到500人以上。优化2021级各专业人才培养方案，校企合作开发教材2部。争取资金升级、改造升级原有3个实训机房，满足120个电脑实训工位，计划再新建2个配置电脑实训室，新增80个电脑实训工位，继续保持玉石鉴定国家级奖项的传统优势，组织学生参加餐饮服务、导游、文化创意设计等各级赛事，力争优异成绩实现新突破。推进“1+X”证书、职业资格证书培训和鉴定工作，争取95%的通过率。

## 国际教育学院(医养健康国际学院)

引进德国智能制造领域优质教育资源，与德国梅泽堡应用技术大学合作共建山东理工职业学院梅泽堡应用技术大学联合学院。依托中外合作办学项目，编写6本本土化双语课程教材，重点建设6门双语课程，积极申请与教育部中外人文中心共建非物质文化遗产中外人文交流基地、职业院校校长培训基地；建设教育部“中文+职业技能”国际推广基地，探索汉语文化与职业教育同步发展新模式，发起成立“中国海外职业技术学院建设联盟”，引领职业教育“走出去”，开发海外分校线上教学平台，持续加强海外分校建设；开发日语汉语翻译专业，申报国家专利5项，发表国家级论文3篇。建设国际训练基地，举办国际技能大赛。

## 知识产权学院

积极开展企业知识产权经营管理工作者在职务培训，进一步探索在高职或者本科毕业后工作的“知识产权MBA”合作办学模式。拟2021年培训超过1000人。争取2021年招生突破90人，在校生达到200人。联合盛凡订单班超过100人。申报1门院级共享资源课，争取申报1门省级资源共享课，编写知识产权实训教材6本。2021年力争申报省级课题3项，师生共创专利50项，其中发明专利15项，发表国家级论文3篇。进一步提高培训质量，联合省科技厅、济宁市市场监督管理局、济宁市知识产权事业发展中心等部门。2021年拟争取纵向培训资金100万元；积极组织申报山东省知识产权中小企业培训基地，联合济宁市市场监督管理局共建济宁市专利转化平台。